

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |
| --- |
| от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_-пг. Иваново |

|  |
| --- |
| **О распределении и предоставлении из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2020 году** |

|  |
| --- |
| В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации и статьей 8 Закона Ивановской области «О межбюджетных отношениях в Ивановской области» в целях установления методики распределения из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Ивановской области дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов и правил их предоставления Правительство Ивановской области **постановляет**:1. Установить Методику распределения из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2020 году (приложение 1).2. Установить Правила предоставления из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2020 году (приложение 2). |

|  |  |
| --- | --- |
| **Губернатор****Ивановской области** | **С.С. Воскресенский** |

Приложение 1 к постановлению

Правительства Ивановской области

# от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_-п

МЕТОДИКА

распределения из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2020 году

1. Распределение бюджетам муниципальных образований Ивановской области дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов (далее – дотации) осуществляется по формуле:

Vi = Vi (индекс) + Vi (мрот),

где

Vi – объем дотации i-му муниципальному образованию Ивановской области;

Vi (индекс) – объем дотации на осуществление расходов, связанных с индексацией размера заработной платы работников бюджетного сектора экономики (в части сохранения до 1 октября 2020 года на уровне 2019 года размера заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на индексацию заработной платы которых бюджетам муниципальных образований Ивановской области в 2018 и 2019 годах предоставлялись дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов, и в части индексации с 1 октября 2020 года на 4,2 процента заработной платы указанных работников, ранее проиндексированной с 1 января 2018 года на 4,0 процента и с 1 октября 2019 года на 4,4 процента);

Vi (мрот) – объем дотации на осуществление расходов, возникших вследствие принятия органами государственной власти Российской Федерации решений в части повышения минимального размера оплаты труда.

1.1. Объем дотации (Vi (индекс)), предоставляемой i-му муниципальному образованию Ивановской области на цели, указанные в абзаце пятом пункта 1 настоящей Методики, определяется по формуле:

Vi (индекс) = (P × 0,04 + P × 1,04 × 0,044 + P × 1,04 × 1,044 / 12 × 3 × 0,042) × B,

где

P – расходы на заработную плату работников бюджетного сектора экономики, которым осуществлялась индексация заработной платы с 1 января 2018 года на 4 процента и с 1 октября 2019 года на 4,4 процента (по сведениям муниципальных образований Ивановской области, представленным в Департамент финансов Ивановской области);

B – установленный размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

Объем дотации i-му муниципальному образованию Ивановской области определяется в рублях с округлением до полного рубля в соответствии с действующим порядком округления.

1.2. Объем дотации (Vi (мрот)), предоставляемой i-му муниципальному образованию Ивановской области на цели, указанные в абзаце шестом пункта 1 настоящей Методики, определяется по формуле:

Vi (мрот) = (N1i × C1 + N2i × C2i + N3i × C3i + N4i × C4i + N5i × C5i) × B × 12 мес. + Ri × B,

где

N1i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области, получавших до 1 января 2018 года заработную плату на уровне МРОТ, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - Федеральный закон) (в редакции от 19.12.2016) с 1 июля 2017 года (по сведениям муниципальных образований Ивановской области, представленным в Департамент финансов Ивановской области);

C1 – размер доведения заработной платы до МРОТ, рассчитанный как разница между МРОТ, установленным Федеральным законом с 1 января 2020 года и Федеральным законом (в редакции от 19.12.2016) с 1 июля 2017 года;

N2i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области, получавших до 1 января 2018 года заработную плату выше МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 19.12.2016) с 1 июля 2017 года, но ниже МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 28.12.2017) с 1 января 2018 года;

C2i – размер доведения заработной платы до МРОТ, рассчитанный как разница между средним размером заработной платы работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, указанных в абзаце шестом подпункта 1.2 пункта 1 настоящей Методики, рассчитанным по i-му муниципальному образованию Ивановской области (по сведениям i-го муниципального образования Ивановской области о численности и расходах на заработную плату данной категории работников, представленным в Департамент финансов Ивановской области), и МРОТ, установленным Федеральным законом с 1 января 2020 года;

N3i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области, получавших до 1 мая 2018 года заработную плату выше МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 28.12.2017) с 1 января 2018 года, но ниже МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 07.03.2018) с 1 мая 2018 года;

C3i – размер доведения заработной платы до МРОТ, рассчитанный как разница между средним размером заработной платы работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, указанных в [абзаце восьмом](#P107) подпункта 1.2 пункта 1 настоящей Методики, рассчитанным по i-му муниципальному образованию Ивановской области (по сведениям i-го муниципального образования Ивановской области о численности и расходах на заработную плату данной категории работников, представленным в Департамент финансов Ивановской области), и МРОТ, установленным Федеральным законом с 1 января 2020 года;

N4i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области, получавших до 1 января 2019 года заработную плату выше МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 07.03.2018) с 1 мая 2018 года, но ниже МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 25.12.2018) с 1 января 2019 года;

C4i – размер доведения заработной платы до МРОТ, рассчитанный как разница между средним размером заработной платы работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, указанных в [абзаце десятом](#P109) подпункта 1.2 пункта 1 настоящей Методики, рассчитанным по i-му муниципальному образованию Ивановской области (по сведениям i-го муниципального образования Ивановской области о численности и расходах на заработную плату данной категории работников, представленным в Департамент финансов Ивановской области), и МРОТ, установленным Федеральным законом с 1 января 2020 года;

N5i – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области на 2020 год, получающих заработную плату выше МРОТ, установленного Федеральным законом (в редакции от 25.12.2018) с 1 января 2019 года, но ниже МРОТ, установленного Федеральным законом с 1 января 2020 года;

C5i – размер доведения заработной платы до МРОТ, рассчитанный как разница между средним размером заработной платы работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, указанных в [абзаце двенадцатом](#P109) подпункта 1.2 пункта 1 настоящей Методики, рассчитанным по i-му муниципальному образованию Ивановской области (по сведениям i-го муниципального образования Ивановской области о численности и расходах на заработную плату данной категории работников, представленным в Департамент финансов Ивановской области), и МРОТ, установленным Федеральным законом с 1 января 2020 года;

Ri – расходы на компенсационные выплаты работникам муниципальных учреждений и органов местного самоуправления i-го муниципального образования Ивановской области на 2020 год за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываемые в составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда (по сведениям муниципальных образований Ивановской области, представленным в Департамент финансов Ивановской области);

B – коэффициент, учитывающий размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний, начисляемых на выплаты по оплате труда.

Размер доведения заработной платы до МРОТ рассчитывается с учетом индексации оплаты труда с 1 января 2018 года на 4 процента, с 1 октября 2019 года на 4,4 процента и с 1 октября 2020 года на 4,2 процента.

Объем дотации i-му муниципальному образованию Ивановской области определяется в рублях с округлением до полного рубля в соответствии с действующим порядком округления.

Приложение 2 к постановлению

Правительства Ивановской области

# от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_-п

ПРАВИЛА

предоставления из областного бюджета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов в 2020 году

1. Настоящие Правила регламентируют порядок предоставления из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Ивановской области дотаций в 2020 году.

2. Дотации предоставляются бюджетам муниципальных образований Ивановской области для оказания финансовой помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области в соответствии с Законом Ивановской области «О межбюджетных отношениях в Ивановской области».

3. Главным распорядителем бюджетных средств, предоставляемых в виде дотаций, является Департамент финансов Ивановской области (далее - Департамент).

4. Перечисление дотаций осуществляется Департаментом на счет Управления Федерального казначейства по Ивановской области, открытый для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований Ивановской области ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, в размере, равном среднемесячной сумме дотации, предусмотренной соответствующему муниципальному образованию на 2020 год.